



GOBIERNO DE LA PROVINCIA DE BUENOS AIRES

2019 - Año del centenario del nacimiento de Eva María Duarte de Perón

Decreto

Número:

Referencia: Política salarial años 2018-2019 Dirección de Energía y OCEBA

VISTO el expediente EX-2019-14499451-GDEBA-DPELSPMEGP mediante el cual se propicia formalizar los incrementos pautados en la política salarial del año 2018 y determinar las reglas salariales que regirán para el año 2019 para el personal de la Dirección de Energía comprendido en el Convenio Colectivo de Trabajo N° 36/75 y para el personal del Organismo de Control de Energía Eléctrica de la Provincia de Buenos Aires -OCEBA-, y

CONSIDERANDO:

Que la política salarial para el personal de la Dirección de Energía, comprendido en el Convenio Colectivo de Trabajo N° 36/75 y para el personal del Organismo de Control de Energía Eléctrica de la Provincia de Buenos Aires, se formula en el marco de los acuerdos alcanzados en las negociaciones colectivas regidas por la Ley N° 13453;

Que la política salarial convenida para el sector durante el año 2018 implicó, de acuerdo a las constancias obrantes en el Acta N°4/2018 del día 13 de abril de 2018, en primer lugar, un incremento que totalizaba un 15% respecto de los valores vigentes en diciembre de 2017 en tres etapas;

Que en base a lo expuesto los incrementos fueron pautados en un 7% a partir del 1° de enero, 11% acumulado (4% adicional) a partir del 1° de mayo y 15% acumulado (4% adicional) a partir del 1° de septiembre, de 2018;

Que asimismo el acuerdo salarial se integró con la propuesta de abonar un Complemento por Calidad y Continuidad del Servicio, de carácter extraordinario, no remunerativo, no bonificable, que finalmente fue determinado en la suma de pesos seis mil (\$6.000) anuales, de acuerdo a las constancias obrantes en el Acta de Mesa Técnica General Ley N° 10430 y regímenes análogos N° 1/2018 del día 18 de mayo de 2018;

Que con posterioridad al acuerdo concertado en los primeros meses del año 2018 y en razón de las previsiones inflacionarias, el Poder Ejecutivo tomó la decisión de adelantar el último tramo de la política salarial que se había dispuesto para el mes de septiembre, determinando su vigencia desde el 1° de julio de 2018;

Que asimismo con vigencia desde el 1° de septiembre de 2018, y con la finalidad de resguardar el salario de los agentes de la Administración Pública, se implementó una etapa adicional de incremento salarial, que implicó un aumento del 19% acumulado (4% adicional) de las retribuciones, medida que fue instrumentada mediante la Resolución del Ministerio de Economía N° 672/18 y alcanzó al personal del OCEBA y de la Dirección de Energía, quedando los valores resultantes de ese incremento, ratificados por la presente norma;

Que reanudadas las negociaciones de carácter colectivo con los representantes de los trabajadores, se concertó en el mes de octubre la aplicación de un nuevo incremento sobre las retribuciones de los agentes, implicando ello un aumento del 30% acumulado (11% adicional), comprometiéndose las partes negociadoras a nuevas reuniones paritarias para acordar la última etapa salarial del año 2018 (Acta N° 21/18 del día 17 de octubre de 2018);

Que hallados los consensos necesarios, entre esta Administración y las asociaciones sindicales representativas del sector de trabajadores estatales que laboran en la Dirección de Energía y el OCEBA, se convino por un lado, la última etapa salarial del año 2018, con vigencia desde el 1° de diciembre de dicho año, consistente en un incremento del 32% de las remuneraciones de los agentes (2% adicional) y por otro, se concertó el acuerdo sobre las reglas salariales que regirán para el año 2019 (Acta 40/2018 del día 11 de diciembre de 2018);

Que la política salarial para el año 2019 ha quedado delineada en la aplicación de seis etapas, consistentes en un incremento del 4% desde el 1° de enero, 8% acumulado (4% adicional) desde el 1° de marzo, 12% acumulado (4% adicional) desde el 1° de mayo, 16% acumulado (4% adicional) desde el 1° de julio, 18% acumulado (2% adicional) desde el 1° de septiembre y 20% acumulado (2% adicional) desde el 1° de noviembre, previendo una cláusula de adecuación salarial;

Que dicha cláusula de adecuación salarial consiste en implementar un ajuste de la pauta, si al 31 de julio de 2019 -en orden a lo informado por el Instituto Nacional de Estadística y Censos (INDEC) respecto del Índice de Precios al Consumidor (IPC) Nacional- la inflación acumulada entre el 1° de enero del 2019 y el 31 de julio del 2019, resulta superior al 16% de aumento salarial acumulado pautado desde el mes de julio de 2019;

Que en caso de verificarse la condición descripta en el párrafo precedente, la adecuación salarial se aplicará exclusivamente respecto a los salarios devengados desde el mes de julio de 2019;

Que asimismo para el año 2018, se adicionaron pesos setecientos cincuenta (\$750) al Complemento por Calidad y Continuidad del Servicio, quedando fijado en pesos seis mil setecientos cincuenta (\$6.750) anuales, acordándose el pago de un complemento análogo para el año 2019;

Que se han expedido Asesoría General de Gobierno, Contaduría General de la Provincia y Fiscalía de Estado;

Que la presente medida se dicta en uso de las atribuciones conferidas por el artículo 144 proemio- de la Constitución de la Provincia de Buenos Aires;

Por ello,

LA GOBERNADORA DE LA PROVINCIA DE BUENOS AIRES

DECRETA

ARTÍCULO 1°. Establecer a partir del 1° de enero de 2018, a partir del 1° de mayo de 2018, a partir del 1° de julio de 2018, a partir del 1° septiembre de 2018, a partir del 1° de octubre de 2018, a partir del 1° de diciembre de 2018, a partir del 1° de enero de 2019, a partir del 1° de marzo de 2019, a partir del 1° de mayo de 2019, a partir del 1° de julio de 2019, a partir del 1° de septiembre de 2019 y a partir del 1° noviembre de 2019, los sueldos básicos mensuales del personal comprendido en el Convenio Colectivo de Trabajo N° 36/75 perteneciente a la Dirección de Energía, en los importes que se determinan en el Anexo 1 (IF-2019-05725077-GDEBA-DPELSPMEGP) que forma parte integrante del presente.

ARTÍCULO 2°. Fijar los importes previstos en el artículo 12 del Decreto N° 504/19 (Anexo 9 b) para la bonificación remunerativa de suma fija identificada con el concepto 003, que percibe el personal comprendido en el Convenio Colectivo de Trabajo N° 36/75 perteneciente a la Dirección de Energía, a partir del 1° de enero de 2018, a partir del 1° de mayo de 2018, a partir del 1° de julio de 2018, a partir del 1° septiembre de 2018, a partir del 1° de octubre de 2018, a partir del 1° de diciembre de 2018, a partir del 1° de enero de 2019, a partir del 1° de marzo de 2019, a partir del 1° de mayo de 2019, a partir del 1° de julio de 2019, a partir del 1° de septiembre de 2019 y a partir del 1° noviembre de 2019, en los montos que se indican en el Anexo 2 (IF-2019-05725043-GDEBA-DPELSPMEGP) que forma parte integrante del presente.

ARTÍCULO 3°. Fijar el monto de la Bonificación Remunerativa “Bonificación Gas” prevista en el artículo 12 del Decreto N° 504/19 (Anexo 9 c), que percibe el personal comprendido en el Convenio Colectivo de Trabajo N° 36/75 perteneciente a la Dirección de Energía, a partir del 1° de enero de 2018, a partir del 1° de mayo de 2018, a partir del 1° de julio de 2018, a partir del 1° septiembre de 2018, a partir del 1° de octubre de 2018, a partir del 1° de diciembre de 2018, a partir del 1° de enero de 2019, a partir del 1° de marzo de 2019, a partir del 1° de mayo de 2019, a partir del 1° de julio de 2019, a partir del 1° de septiembre de 2019 y a partir del 1° noviembre de 2019, en los montos que se indican en el Anexo 3 (IF-2019-05725019-GDEBA-DPELSPMEGP) que forma parte integrante del presente.

ARTÍCULO 4°. Fijar el importe de la Bonificación Remunerativa “Compensación Luz” prevista en el artículo 12 del Decreto N° 504/19 (Anexo 9 d), identificada con el concepto 507, que percibe el personal comprendido en el Convenio Colectivo de Trabajo N° 36/75 perteneciente a la Dirección de Energía, a partir del 1° de enero de 2018, a partir del 1° de mayo de 2018, a partir del 1° de julio de 2018, a partir del 1° septiembre de 2018, a partir del 1° de octubre de 2018, a partir del 1° de diciembre de 2018, a partir del 1° de enero de 2019, a partir del 1° de marzo de 2019, a partir del 1° de mayo de 2019, a partir del 1° de julio de 2019, a partir del 1° de septiembre de 2019 y a partir del 1° noviembre de 2019, en los montos que se indican en el Anexo 4 (IF-2019-05724983-GDEBA-DPELSPMEGP) que forma parte integrante del presente.

ARTÍCULO 5°. Establecer a partir del 1° de enero de 2018, a partir del 1° de mayo de 2018, a partir del 1° de julio de 2018, a partir del 1° septiembre de 2018, a partir del 1° de octubre de 2018, a partir del 1° de diciembre de 2018, a partir del 1° de enero de 2019, a partir del 1° de marzo de 2019, a partir del 1° de mayo de 2019, a partir del 1° de julio de 2019, a partir del 1° de septiembre de 2019 y a partir del 1° noviembre de 2019, los sueldos básicos mensuales del personal perteneciente al Régimen Estatutario del “Organismo de Control de Energía Eléctrica de la Provincia de Buenos Aires -OCEBA-”, en los importes que se determinan en el Anexo 5 (IF-2019-05724942-GDEBA-DPELSPMEGP) que forma parte integrante del presente.

ARTÍCULO 6°. Fijar el monto de la bonificación remunerativa no bonificable “Compensación Sustitutiva Rebaja de Tarifas de Luz y Gas” establecida en el artículo 13 del Decreto N° 504/19 (Anexo 9 g) para el personal perteneciente al Régimen Estatutario del “Organismo de Control de Energía Eléctrica de la Provincia de Buenos Aires -OCEBA-”, a partir del 1° de enero de 2018, a partir del 1° de mayo de 2018, a partir del 1° de julio de 2018, a partir del 1° de septiembre de 2018, a partir del 1° de octubre de 2018, a partir del 1° de diciembre de 2018, a partir del 1° de enero de 2019, a partir del 1° de marzo de 2019, a partir del 1° de mayo de 2019, a partir del 1° de julio de 2019, a partir del 1° de septiembre de 2019 y a partir del 1° de noviembre de 2019, en los importes que se determinan en el Anexo 6 (IF-2019-05724909-GDEBA-DPELSPMEGP) que forma parte integrante del presente.

ARTÍCULO 7°. Fijar la Bonificación de “Reintegro por Guardería” prevista en los artículos 12 (Anexo 9 e) y 13 (Anexo 9 h) del Decreto N° 504/19 para el personal de la Dirección de Energía comprendido en el Convenio Colectivo de Trabajo N° 36/75 y para el personal del Organismo de Control de Energía Eléctrica de la Provincia de Buenos Aires -OCEBA-, a partir del 1° de enero de 2018, a partir del 1° de mayo de 2018, a partir del 1° de julio de 2018, a partir del 1° de septiembre de 2018, a partir del 1° de octubre de 2018, a partir del 1° de diciembre de 2018, a partir del 1° de enero de 2019, a partir del 1° de marzo de 2019, a partir del 1° de mayo de 2019, a partir del 1° de julio de 2019, a partir del 1° de septiembre de 2019 y a partir del 1° de noviembre de 2019, en los importes que se determinan en el Anexo 7 (IF-2019-05724875-GDEBA-DPELSPMEGP) que forma parte integrante del presente.

ARTÍCULO 8°. Otorgar al personal de la Dirección de Energía, comprendido en el Convenio Colectivo de Trabajo N° 36/75 y del Organismo de Control de Energía Eléctrica de la Provincia de Buenos Aires -OCEBA-, que revista en situación de actividad, una suma de pesos seis mil setecientos cincuenta (\$6.750) anuales por el año 2018, por persona, en carácter de Complemento por Calidad y Continuidad del Servicio, extraordinario, no remunerativo, no bonificable, cuya liquidación y pago se regula de acuerdo a las reglas que se detallan en el Anexo 8 (IF-2019-05724848-GDEBA-DPELSPMEGP) que forma parte integrante del presente.

ARTÍCULO 9°. Otorgar al personal de la Dirección de Energía, comprendido en el Convenio Colectivo de Trabajo N° 36/75 y del Organismo de Control de Energía Eléctrica de la Provincia de Buenos Aires, que revista en situación de actividad, una suma de pesos seis mil setecientos cincuenta (\$6.750) anuales por el año 2019, por persona, en carácter de Complemento por Calidad y Continuidad del Servicio, extraordinario, no remunerativo, no bonificable, cuya liquidación y pago se regula de acuerdo a las reglas que se detallan en el Anexo 9 (IF-2019-13877878-GDEBA-DPELSPMEGP) que forma parte integrante del presente.

ARTÍCULO 10. Determinar la aplicación de una cláusula de adecuación salarial, consistente en implementar un ajuste de la pauta -en orden a lo informado por el Instituto Nacional de Estadística y Censos (INDEC) respecto del Índice de Precios al Consumidor (IPC) Nacional-, si al 31 de julio de 2019 la inflación acumulada entre el 1° de enero del 2019 y el 31 de julio del 2019, supera el 16% de aumento salarial acumulado pautado desde el mes de julio de 2019.

ARTÍCULO 11. Establecer que la adecuación reglada en el artículo precedente se aplicará, en su caso, exclusivamente respecto de los salarios devengados desde el mes de julio 2019, sobre los importes vigentes a diciembre de 2018, de los conceptos salariales previstos en los artículos 1°, 2°, 3°, 4°, 5°, 6° y 7° del

presente.

ARTÍCULO 12. El presente decreto será refrendado por los Ministros Secretarios en los Departamentos de Economía, de Trabajo, de Infraestructura y Servicios Públicos y de Jefatura de Gabinete de Ministros.

ARTÍCULO 13. Registrar, notificar al Fiscal de Estado, comunicar, publicar, dar al Boletín Oficial y al SINBA, pasar a la Contaduría General de la Provincia. Cumplido, archivar.

Anexo 1
Dirección de Energía CCT N° 36/75
Sueldos Básicos

Categoría	Sueldo Básico -en Pesos -					
	A partir del 1° de enero de 2018	A partir del 1° de mayo de 2018	A partir del 1° de julio de 2018	A partir del 1° de septiembre de 2018	A partir del 1° de octubre de 2018	A partir del 1° de diciembre de 2018
1	\$ 8.233,39	\$ 8.541,18	\$ 8.848,97	\$ 9.156,76	\$ 10.003,19	\$ 10.157,08
2	\$ 8.423,87	\$ 8.738,79	\$ 9.053,70	\$ 9.368,61	\$ 10.234,61	\$ 10.392,07
3	\$ 8.624,39	\$ 8.946,80	\$ 9.269,21	\$ 9.591,61	\$ 10.478,23	\$ 10.639,44
4	\$ 8.834,34	\$ 9.164,59	\$ 9.494,85	\$ 9.825,10	\$ 10.733,31	\$ 10.898,43
5	\$ 9.054,96	\$ 9.393,46	\$ 9.731,97	\$ 10.070,47	\$ 11.001,35	\$ 11.170,61
6	\$ 9.286,67	\$ 9.633,83	\$ 9.981,00	\$ 10.328,16	\$ 11.282,87	\$ 11.456,45
7	\$ 9.529,91	\$ 9.886,17	\$ 10.242,43	\$ 10.598,69	\$ 11.578,40	\$ 11.756,53
8	\$ 9.785,31	\$ 10.151,12	\$ 10.516,92	\$ 10.882,73	\$ 11.888,70	\$ 12.071,60
9	\$ 10.053,77	\$ 10.429,62	\$ 10.805,46	\$ 11.181,30	\$ 12.214,87	\$ 12.402,79
10	\$ 10.335,33	\$ 10.721,70	\$ 11.108,07	\$ 11.494,44	\$ 12.556,95	\$ 12.750,13
11	\$ 10.631,02	\$ 11.028,44	\$ 11.425,86	\$ 11.823,28	\$ 12.916,19	\$ 13.114,90
12	\$ 10.941,49	\$ 11.350,52	\$ 11.759,54	\$ 12.168,57	\$ 13.293,40	\$ 13.497,91
13	\$ 11.267,59	\$ 11.688,81	\$ 12.110,03	\$ 12.531,25	\$ 13.689,60	\$ 13.900,21
14	\$ 11.609,91	\$ 12.043,92	\$ 12.477,94	\$ 12.911,95	\$ 14.105,49	\$ 14.322,50
15	\$ 11.969,49	\$ 12.416,95	\$ 12.864,41	\$ 13.311,86	\$ 14.542,37	\$ 14.766,10
16	\$ 12.346,90	\$ 12.808,47	\$ 13.270,03	\$ 13.731,60	\$ 15.000,91	\$ 15.231,69
17	\$ 12.743,43	\$ 13.219,82	\$ 13.696,21	\$ 14.172,60	\$ 15.482,68	\$ 15.720,87
18	\$ 13.117,45	\$ 13.607,82	\$ 14.098,20	\$ 14.588,57	\$ 15.937,09	\$ 16.182,28
19	\$ 13.509,16	\$ 14.014,17	\$ 14.519,19	\$ 15.024,20	\$ 16.412,99	\$ 16.665,50
20	\$ 13.918,01	\$ 14.438,31	\$ 14.958,61	\$ 15.478,91	\$ 16.909,74	\$ 17.169,89

Anexo 1 (continuación)
Dirección de Energía CCT N° 36/75
Sueldos Básicos

Categoría	Sueldo Básico -en Pesos -					
	A partir del 1° de enero de 2019	A partir del 1° de marzo de 2019	A partir del 1° de mayo de 2019	A partir del 1° de julio de 2019	A partir del 1° de septiembre de 2019	A partir del 1° de noviembre de 2019
1	\$ 10.563,36	\$ 10.969,65	\$ 11.375,93	\$ 11.782,21	\$ 11.985,35	\$ 12.188,50
2	\$ 10.807,75	\$ 11.223,44	\$ 11.639,12	\$ 12.054,80	\$ 12.262,64	\$ 12.470,48
3	\$ 11.065,02	\$ 11.490,60	\$ 11.916,17	\$ 12.341,75	\$ 12.554,54	\$ 12.767,33
4	\$ 11.334,37	\$ 11.770,30	\$ 12.206,24	\$ 12.642,18	\$ 12.860,15	\$ 13.078,12
5	\$ 11.617,43	\$ 12.064,26	\$ 12.511,08	\$ 12.957,91	\$ 13.181,32	\$ 13.404,73
6	\$ 11.914,71	\$ 12.372,97	\$ 12.831,22	\$ 13.289,48	\$ 13.518,61	\$ 13.747,74
7	\$ 12.226,79	\$ 12.697,05	\$ 13.167,31	\$ 13.637,57	\$ 13.872,71	\$ 14.107,84
8	\$ 12.554,46	\$ 13.037,33	\$ 13.520,19	\$ 14.003,06	\$ 14.244,49	\$ 14.485,92
9	\$ 12.898,90	\$ 13.395,01	\$ 13.891,12	\$ 14.387,24	\$ 14.635,29	\$ 14.883,35
10	\$ 13.260,14	\$ 13.770,14	\$ 14.280,15	\$ 14.790,15	\$ 15.045,15	\$ 15.300,16
11	\$ 13.639,50	\$ 14.164,09	\$ 14.688,69	\$ 15.213,28	\$ 15.475,58	\$ 15.737,88
12	\$ 14.037,83	\$ 14.577,74	\$ 15.117,66	\$ 15.657,58	\$ 15.927,53	\$ 16.197,49
13	\$ 14.456,22	\$ 15.012,23	\$ 15.568,24	\$ 16.124,24	\$ 16.402,25	\$ 16.680,25
14	\$ 14.895,40	\$ 15.468,30	\$ 16.041,20	\$ 16.614,10	\$ 16.900,55	\$ 17.187,00
15	\$ 15.356,74	\$ 15.947,39	\$ 16.538,03	\$ 17.128,68	\$ 17.424,00	\$ 17.719,32
16	\$ 15.840,96	\$ 16.450,23	\$ 17.059,49	\$ 17.668,76	\$ 17.973,39	\$ 18.278,03
17	\$ 16.349,70	\$ 16.978,54	\$ 17.607,37	\$ 18.236,21	\$ 18.550,63	\$ 18.865,04
18	\$ 16.829,57	\$ 17.476,86	\$ 18.124,15	\$ 18.771,44	\$ 19.095,09	\$ 19.418,74
19	\$ 17.332,12	\$ 17.998,74	\$ 18.665,36	\$ 19.331,98	\$ 19.665,29	\$ 19.998,60
20	\$ 17.856,69	\$ 18.543,48	\$ 19.230,28	\$ 19.917,07	\$ 20.260,47	\$ 20.603,87



GOBIERNO DE LA PROVINCIA DE BUENOS AIRES
2019 - Año del centenario del nacimiento de Eva María Duarte de Perón

Hoja Adicional de Firmas
Anexo

Número:

Referencia: Anexo 1- Sueldos Básicos DE

El documento fue importado por el sistema GEDO con un total de 2 pagina/s.

Anexo 2

Dirección de Energía CCT N° 36/75

Bonificación remunerativa de suma fija Concepto 003

Categoría	Bonificación Remunerativa de Suma Fija Concepto 003 -en Pesos-					
	A partir del 1° de enero de 2018	A partir del 1° de mayo de 2018	A partir del 1° de julio de 2018	A partir del 1° de septiembre de 2018	A partir del 1° de octubre de 2018	A partir del 1° de diciembre de 2018
1	\$ 8.740,28	\$ 9.067,02	\$ 9.393,76	\$ 9.720,50	\$ 10.619,04	\$ 10.782,41
2	\$ 8.740,28	\$ 9.067,02	\$ 9.393,76	\$ 9.720,50	\$ 10.619,04	\$ 10.782,41
3	\$ 8.740,28	\$ 9.067,02	\$ 9.393,76	\$ 9.720,50	\$ 10.619,04	\$ 10.782,41
4	\$ 8.740,28	\$ 9.067,02	\$ 9.393,76	\$ 9.720,50	\$ 10.619,04	\$ 10.782,41
5	\$ 8.740,28	\$ 9.067,02	\$ 9.393,76	\$ 9.720,50	\$ 10.619,04	\$ 10.782,41
6	\$ 8.740,28	\$ 9.067,02	\$ 9.393,76	\$ 9.720,50	\$ 10.619,04	\$ 10.782,41
7	\$ 9.146,41	\$ 9.488,34	\$ 9.830,26	\$ 10.172,18	\$ 11.112,47	\$ 11.283,43
8	\$ 9.146,41	\$ 9.488,34	\$ 9.830,26	\$ 10.172,18	\$ 11.112,47	\$ 11.283,43
9	\$ 9.146,41	\$ 9.488,34	\$ 9.830,26	\$ 10.172,18	\$ 11.112,47	\$ 11.283,43
10	\$ 9.146,41	\$ 9.488,34	\$ 9.830,26	\$ 10.172,18	\$ 11.112,47	\$ 11.283,43
11	\$ 9.146,41	\$ 9.488,34	\$ 9.830,26	\$ 10.172,18	\$ 11.112,47	\$ 11.283,43
12	\$ 9.146,41	\$ 9.488,34	\$ 9.830,26	\$ 10.172,18	\$ 11.112,47	\$ 11.283,43
13	\$ 9.565,08	\$ 9.922,66	\$ 10.280,23	\$ 10.637,80	\$ 11.621,13	\$ 11.799,92
14	\$ 9.565,08	\$ 9.922,66	\$ 10.280,23	\$ 10.637,80	\$ 11.621,13	\$ 11.799,92
15	\$ 9.565,08	\$ 9.922,66	\$ 10.280,23	\$ 10.637,80	\$ 11.621,13	\$ 11.799,92
16	\$ 9.565,08	\$ 9.922,66	\$ 10.280,23	\$ 10.637,80	\$ 11.621,13	\$ 11.799,92
17	\$ 9.565,08	\$ 9.922,66	\$ 10.280,23	\$ 10.637,80	\$ 11.621,13	\$ 11.799,92
18	\$ 9.565,08	\$ 9.922,66	\$ 10.280,23	\$ 10.637,80	\$ 11.621,13	\$ 11.799,92
19	\$ 9.565,08	\$ 9.922,66	\$ 10.280,23	\$ 10.637,80	\$ 11.621,13	\$ 11.799,92
20	\$ 9.565,08	\$ 9.922,66	\$ 10.280,23	\$ 10.637,80	\$ 11.621,13	\$ 11.799,92

Anexo 2 (continuación)

Dirección de Energía CCT N° 36/75

Bonificación remunerativa de suma fija Concepto 003

Categoría	Bonificación Remunerativa de Suma Fija Concepto 003 -en Pesos-					
	A partir del 1° de enero de 2019	A partir del 1° de marzo de 2019	A partir del 1° de mayo de 2019	A partir del 1° de julio de 2019	A partir del 1° de septiembre de 2019	A partir del 1° de noviembre de 2019
1	\$ 11.213,71	\$ 11.645,00	\$ 12.076,30	\$ 12.507,60	\$ 12.723,24	\$ 12.938,89
2	\$ 11.213,71	\$ 11.645,00	\$ 12.076,30	\$ 12.507,60	\$ 12.723,24	\$ 12.938,89
3	\$ 11.213,71	\$ 11.645,00	\$ 12.076,30	\$ 12.507,60	\$ 12.723,24	\$ 12.938,89
4	\$ 11.213,71	\$ 11.645,00	\$ 12.076,30	\$ 12.507,60	\$ 12.723,24	\$ 12.938,89
5	\$ 11.213,71	\$ 11.645,00	\$ 12.076,30	\$ 12.507,60	\$ 12.723,24	\$ 12.938,89
6	\$ 11.213,71	\$ 11.645,00	\$ 12.076,30	\$ 12.507,60	\$ 12.723,24	\$ 12.938,89
7	\$ 11.734,77	\$ 12.186,10	\$ 12.637,44	\$ 13.088,78	\$ 13.314,45	\$ 13.540,12
8	\$ 11.734,77	\$ 12.186,10	\$ 12.637,44	\$ 13.088,78	\$ 13.314,45	\$ 13.540,12
9	\$ 11.734,77	\$ 12.186,10	\$ 12.637,44	\$ 13.088,78	\$ 13.314,45	\$ 13.540,12
10	\$ 11.734,77	\$ 12.186,10	\$ 12.637,44	\$ 13.088,78	\$ 13.314,45	\$ 13.540,12
11	\$ 11.734,77	\$ 12.186,10	\$ 12.637,44	\$ 13.088,78	\$ 13.314,45	\$ 13.540,12
12	\$ 11.734,77	\$ 12.186,10	\$ 12.637,44	\$ 13.088,78	\$ 13.314,45	\$ 13.540,12
13	\$ 12.271,92	\$ 12.743,91	\$ 13.215,91	\$ 13.687,91	\$ 13.923,91	\$ 14.159,90
14	\$ 12.271,92	\$ 12.743,91	\$ 13.215,91	\$ 13.687,91	\$ 13.923,91	\$ 14.159,90
15	\$ 12.271,92	\$ 12.743,91	\$ 13.215,91	\$ 13.687,91	\$ 13.923,91	\$ 14.159,90
16	\$ 12.271,92	\$ 12.743,91	\$ 13.215,91	\$ 13.687,91	\$ 13.923,91	\$ 14.159,90
17	\$ 12.271,92	\$ 12.743,91	\$ 13.215,91	\$ 13.687,91	\$ 13.923,91	\$ 14.159,90
18	\$ 12.271,92	\$ 12.743,91	\$ 13.215,91	\$ 13.687,91	\$ 13.923,91	\$ 14.159,90
19	\$ 12.271,92	\$ 12.743,91	\$ 13.215,91	\$ 13.687,91	\$ 13.923,91	\$ 14.159,90
20	\$ 12.271,92	\$ 12.743,91	\$ 13.215,91	\$ 13.687,91	\$ 13.923,91	\$ 14.159,90



GOBIERNO DE LA PROVINCIA DE BUENOS AIRES
2019 - Año del centenario del nacimiento de Eva María Duarte de Perón

Hoja Adicional de Firmas
Anexo

Número:

Referencia: Anexo 2- Bonificación Remunerativa de suma fija Concepto 003 DE

El documento fue importado por el sistema GEDO con un total de 2 pagina/s.

Anexo 3 - Dirección de Energía CCT N° 36/75
Bonificación Remunerativa “Bonificación Gas”

Bonificación Remunerativa “Bonificación Gas”- en Pesos-					
A partir del 1° de enero de 2018	A partir del 1° de mayo de 2018	A partir del 1° de julio de 2018	A partir del 1° de septiembre de 2018	A partir del 1° de octubre de 2018	A partir del 1° de diciembre de 2018
\$ 1.003,13	\$ 1.040,63	\$ 1.078,13	\$ 1.115,63	\$ 1.218,75	\$ 1.237,50

Bonificación Remunerativa “Bonificación Gas”- en Pesos-					
A partir del 1° de enero de 2019	A partir del 1° de marzo de 2019	A partir del 1° de mayo de 2019	A partir del 1° de julio de 2019	A partir del 1° de septiembre de 2019	A partir del 1° de noviembre de 2019
\$ 1.287,00	\$ 1.336,50	\$ 1.386,00	\$ 1.435,50	\$ 1.460,25	\$ 1.485,00



GOBIERNO DE LA PROVINCIA DE BUENOS AIRES
2019 - Año del centenario del nacimiento de Eva María Duarte de Perón

Hoja Adicional de Firmas
Anexo

Número:

Referencia: Anexo 3- Bonificación Remunerativa Bonificación Gas DE

El documento fue importado por el sistema GEDO con un total de 1 pagina/s.

Anexo 4 - Dirección de Energía CCT N° 36/75
Bonificación Remunerativa “Compensación Luz”

Bonificación Remunerativa “Compensación Luz” - en Pesos-					
A partir del 1° de enero de 2018	A partir del 1° de mayo de 2018	A partir del 1° de julio de 2018	A partir del 1° de septiembre de 2018	A partir del 1° de octubre de 2018	A partir del 1° de diciembre de 2018
\$ 915,47	\$ 949,69	\$ 983,92	\$ 1.018,14	\$ 1.112,25	\$ 1.129,37

Bonificación Remunerativa “Compensación Luz” - en Pesos-					
A partir del 1° de enero de 2019	A partir del 1° de marzo de 2019	A partir del 1° de mayo de 2019	A partir del 1° de julio de 2019	A partir del 1° de septiembre de 2019	A partir del 1° de noviembre de 2019
\$ 1.174,54	\$ 1.219,72	\$ 1.264,89	\$ 1.310,07	\$ 1.332,66	\$ 1.355,24



GOBIERNO DE LA PROVINCIA DE BUENOS AIRES
2019 - Año del centenario del nacimiento de Eva María Duarte de Perón

Hoja Adicional de Firmas
Anexo

Número:

Referencia: Anexo 4- Bonificación Remunerativa Compensación Luz DE

El documento fue importado por el sistema GEDO con un total de 1 pagina/s.

Anexo 5

**Régimen Estatutario Organismo de Control de Energía Eléctrica de la
Provincia de Buenos Aires - OCEBA -
Sueldos Básicos**

Cargo	Sueldo Básico -en Pesos -					
	A partir del 1° de enero de 2018	A partir del 1° de mayo de 2018	A partir del 1° de julio de 2018	A partir del 1° de septiembre de 2018	A partir del 1° de octubre de 2018	A partir del 1° de diciembre de 2018
Gerente	\$ 84.044,89	\$ 87.186,76	\$ 90.328,62	\$ 93.470,49	\$ 102.110,62	\$ 103.681,55
Jefe de Area	\$ 63.404,18	\$ 65.774,43	\$ 68.144,68	\$ 70.514,93	\$ 77.033,11	\$ 78.218,24
Profesional Senior "A"	\$ 42.193,25	\$ 43.770,56	\$ 45.347,88	\$ 46.925,20	\$ 51.262,82	\$ 52.051,48
Profesional Senior "B"	\$ 34.037,06	\$ 35.309,48	\$ 36.581,89	\$ 37.854,30	\$ 41.353,44	\$ 41.989,65
Empleado Técnico-Administrativo Senior/ Profesional Junior "A"	\$ 32.423,97	\$ 33.636,09	\$ 34.848,20	\$ 36.060,31	\$ 39.393,61	\$ 39.999,67
Empleado Técnico-Administrativo "A"/ Profesional Junior "B"	\$ 27.363,63	\$ 28.386,57	\$ 29.409,51	\$ 30.432,45	\$ 33.245,54	\$ 33.757,01
Empleado Técnico-Administrativo "B"	\$ 23.915,85	\$ 24.809,90	\$ 25.703,95	\$ 26.598,00	\$ 29.056,64	\$ 29.503,66
Empleado Administrativo	\$ 22.394,94	\$ 23.232,13	\$ 24.069,33	\$ 24.906,52	\$ 27.208,81	\$ 27.627,40

Anexo 5 (continuación)

**Régimen Estatutario Organismo de Control de Energía Eléctrica de la
Provincia de Buenos Aires - OCEBA -
Sueldos Básicos**

Cargo	Sueldo Básico -en Pesos -					
	A partir del 1° de enero de 2019	A partir del 1° de marzo de 2019	A partir del 1° de mayo de 2019	A partir del 1° de julio de 2019	A partir del 1° de septiembre de 2019	A partir del 1° de noviembre de 2019
Gerente	\$ 107.828,81	\$ 111.976,07	\$ 116.123,34	\$ 120.270,60	\$ 122.344,23	\$ 124.417,86
Jefe de Area	\$ 81.346,97	\$ 84.475,70	\$ 87.604,43	\$ 90.733,16	\$ 92.297,52	\$ 93.861,89
Profesional Senior "A"	\$ 54.133,54	\$ 56.215,60	\$ 58.297,66	\$ 60.379,72	\$ 61.420,75	\$ 62.461,78
Profesional Senior "B"	\$ 43.669,24	\$ 45.348,82	\$ 47.028,41	\$ 48.707,99	\$ 49.547,79	\$ 50.387,58
Empleado Técnico-Administrativo Senior/ Profesional Junior "A"	\$ 41.599,66	\$ 43.199,64	\$ 44.799,63	\$ 46.399,62	\$ 47.199,61	\$ 47.999,60
Empleado Técnico-Administrativo "A"/ Profesional Junior "B"	\$ 35.107,29	\$ 36.457,57	\$ 37.807,85	\$ 39.158,13	\$ 39.833,27	\$ 40.508,41
Empleado Técnico-Administrativo "B"	\$ 30.683,81	\$ 31.863,95	\$ 33.044,10	\$ 34.224,25	\$ 34.814,32	\$ 35.404,39
Empleado Administrativo	\$ 28.732,50	\$ 29.837,59	\$ 30.942,69	\$ 32.047,78	\$ 32.600,33	\$ 33.152,88



GOBIERNO DE LA PROVINCIA DE BUENOS AIRES
2019 - Año del centenario del nacimiento de Eva María Duarte de Perón

Hoja Adicional de Firmas
Anexo

Número:

Referencia: Anexo 5- Sueldos Básicos OCEBA

El documento fue importado por el sistema GEDO con un total de 2 pagina/s.

Anexo 6**Régimen Estatutario Organismo de Control de Energía Eléctrica de la
Provincia de Buenos Aires - OCEBA -
Bonificación Remunerativa no Bonificable
“Compensación Sustitutiva Rebaja de Tarifas de Luz y Gas”**

Bonificación Remunerativa no Bonificable “Compensación Sustitutiva Rebaja de Tarifas de Luz y Gas” - en Pesos-					
A partir del 1° de enero de 2018	A partir del 1° de mayo de 2018	A partir del 1° de julio de 2018	A partir del 1° de septiembre de 2018	A partir del 1° de octubre de 2018	A partir del 1° de diciembre de 2018
\$ 436,99	\$ 453,32	\$ 469,66	\$ 486,00	\$ 530,92	\$ 539,09

Bonificación Remunerativa no Bonificable “Compensación Sustitutiva Rebaja de Tarifas de Luz y Gas” - en Pesos-					
A partir del 1° de enero de 2019	A partir del 1° de marzo de 2019	A partir del 1° de mayo de 2019	A partir del 1° de julio de 2019	A partir del 1° de septiembre de 2019	A partir del 1° de noviembre de 2019
\$ 560,65	\$ 582,22	\$ 603,78	\$ 625,34	\$ 636,13	\$ 646,91



GOBIERNO DE LA PROVINCIA DE BUENOS AIRES
2019 - Año del centenario del nacimiento de Eva María Duarte de Perón

Hoja Adicional de Firmas
Anexo

Número:

Referencia: Anexo 6- Bonificación Comp Sust Rebaja Tarifas de Luz y Gas OCEBA

El documento fue importado por el sistema GEDO con un total de 1 pagina/s.

**Anexo 7 - Dirección de Energía CCT N° 36/75 y
Organismo de Control de Energía Eléctrica de la
Provincia de Buenos Aires - OCEBA -
Bonificación “Reintegro por Guardería”**

Bonificación “Reintegro por Guardería - en Pesos-					
A partir del 1° de enero de 2018	A partir del 1° de mayo de 2018	A partir del 1° de julio de 2018	A partir del 1° de septiembre de 2018	A partir del 1° de octubre de 2018	A partir del 1° de diciembre de 2018
\$ 1.699,42	\$ 1.762,95	\$ 1.826,48	\$ 1.890,01	\$ 2.064,71	\$ 2.096,48

Bonificación “Reintegro por Guardería - en Pesos-					
A partir del 1° de enero de 2019	A partir del 1° de marzo de 2019	A partir del 1° de mayo de 2019	A partir del 1° de julio de 2019	A partir del 1° de septiembre de 2019	A partir del 1° de noviembre de 2019
\$ 2.180,34	\$ 2.264,20	\$ 2.348,06	\$ 2.431,92	\$ 2.473,85	\$ 2.515,78



GOBIERNO DE LA PROVINCIA DE BUENOS AIRES
2019 - Año del centenario del nacimiento de Eva María Duarte de Perón

Hoja Adicional de Firmas
Anexo

Número:

Referencia: Anexo 7- Bonificación Guardería DE y OCEBA

El documento fue importado por el sistema GEDO con un total de 1 pagina/s.

**Anexo 8 - Dirección de Energía CCT N° 36/75 y
Organismo de Control de Energía Eléctrica de la
Provincia de Buenos Aires -OCEBA-
Reglamento
Modalidad de liquidación y pago del
Complemento por Calidad y Continuidad del Servicio
de pesos seis mil setecientos cincuenta (\$6.750) anuales por el año 2018**

CLÁUSULA PRIMERA. Determinar que la suma de pesos seis mil (6.000) correspondiente al COMPLEMENTO POR CALIDAD Y CONTINUIDAD DEL SERVICIO, de carácter extraordinario, no remunerativo, no bonificable, de pesos seis mil setecientos cincuenta (\$6.750) anuales por el año 2018 por persona, se abona en tres (3) cuotas de pesos dos mil (\$2.000) cada una o valor proporcional según cantidad de inasistencias incurridas por los agentes registradas para el lapso de tiempo definido, liquidándose cada cuota con los haberes del mes de mayo de 2018 (correspondiente al período comprendido entre el 15/02/2018 al 15/05/2018), agosto de 2018 (correspondiente al período 16/05/2018 al 15/08/2018) y noviembre de 2018 (correspondiente al período 16/08/2018 al 15/11/2018).

CLÁUSULA SEGUNDA. Establecer que a los efectos del pago proporcional de cada cuota de pesos dos mil (\$2.000), a excepción de lo normado en el punto a) de la CLÁUSULA TERCERA, se tendrán en cuenta las inasistencias registradas para cada período definido en la CLÁUSULA PRIMERA de este reglamento, determinándose que una inasistencia implica el pago del 75% de la cuota y dos inasistencias implican el pago del 50% de la cuota.

CLÁUSULA TERCERA. Determinar las siguientes pautas de liquidación respecto del pago de la primera cuota de pesos dos mil (\$2.000) detallada en la CLÁUSULA PRIMERA, correspondiente al período de contralor comprendido entre el 15/02/2018 al 15/05/2018:

a) Se abona la primera parte de la cuota de pesos mil (\$1.000) sin tener en cuenta las inasistencias incurridas por el agente en la primera parte del período que se ha fijado para su contralor, comprendido entre el 15/02/2018 al 15/04/2018, sin admitir el pago proporcional por inasistencias descripto en la CLÁUSULA SEGUNDA, siempre y cuando el agente reviste en situación de actividad.

b) Se abona la segunda parte de la cuota de pesos mil (\$1.000), teniendo en cuenta las reglas de proporcionalidad estipuladas en la CLÁUSULA SEGUNDA, según las inasistencias registradas para el período definido de contralor comprendido entre el 16/04/2018 al 15/05/2018.

CLÁUSULA CUARTA. Determinar el pago del remanente del COMPLEMENTO POR CALIDAD Y CONTINUIDAD DEL SERVICIO, en una única cuota de pesos setecientos cincuenta (\$750), fijando como período de contralor de las asistencias de los agentes, el lapso comprendido entre el 1/12/2018 al 31/12/2018, liquidándose el importe que corresponda con los haberes del mes de diciembre de 2018, teniendo en cuenta las reglas sobre proporcionalidad previstas en la CLÁUSULA SEGUNDA del presente.

CLÁUSULA QUINTA. Determinar que la ocurrencia de tres o más inasistencias, en cada uno de los períodos definidos en las CLÁUSULAS PRIMERA y CUARTA, hará perder al agente el derecho a percibir la cuota del complemento para el período que se trate, salvo la excepción prevista en la CLÁUSULA TERCERA inciso a).

CLÁUSULA SEXTA. Establecer que a los efectos del pago del COMPLEMENTO POR CALIDAD Y CONTINUIDAD DEL SERVICIO, no serán consideradas inasistencias las licencias por descanso anual, por maternidad, paternidad, alimentación y cuidado de hijo, por adopción, donación de órganos y piel, por violencia contra la mujer, por duelo familiar, licencias por enfermedad profesional, por accidente de trabajo, enfermedades contempladas en el 10° Clasificador Internacional de Enfermedades de la Organización Mundial de la Salud bajo la siguiente codificación: C00 al D48 (Tumores), I21 a I77 (enfermedades isquémicas del corazón), O.00 a O99 (del embarazo, parto u puerperio) y licencia gremial asimilable a la del artículo 57 de la Ley N° 10430, reglamentado por Decreto N° 4161/96 apartado II y III.



GOBIERNO DE LA PROVINCIA DE BUENOS AIRES
2019 - Año del centenario del nacimiento de Eva María Duarte de Perón

Hoja Adicional de Firmas
Anexo

Número:

Referencia: Anexo 8- Complemento Calidad y Continuidad del Servicio 2018

El documento fue importado por el sistema GEDO con un total de 2 pagina/s.

**Anexo 9 - Dirección de Energía CCT N° 36/75 y
Organismo de Control de Energía Eléctrica de la
Provincia de Buenos Aires -OCEBA-
Reglamento
Modalidad de liquidación y pago del
Complemento por Calidad y Continuidad del Servicio
de pesos seis mil setecientos cincuenta (\$6.750) anuales por el año 2019**

CLÁUSULA PRIMERA. Determinar que el COMPLEMENTO POR CALIDAD Y CONTINUIDAD DEL SERVICIO, de carácter extraordinario, no remunerativo, no bonificable, de pesos seis mil setecientos cincuenta (\$6.750) anuales por el año 2019, se abona en cuatro (4) cuotas de pesos mil seiscientos ochenta y siete con cincuenta centavos (\$1.687,50) cada una o valor proporcional según cantidad de inasistencias registradas para el lapso de tiempo definido, siendo percibida cada cuota de acuerdo al siguiente detalle:

a) Primera cuota con los haberes devengados de marzo de 2019 (correspondiente al período comprendido entre el 1/01/2019 al 31/03/2019).

b) Segunda cuota con los haberes devengados de junio de 2019 (correspondiente al período 1/04/2019 al 30/06/2019).

c) Tercera cuota con los haberes devengados de septiembre de 2019 (correspondiente al período 1/07/2019 al 30/09/2019).

d) Cuarta cuota con los haberes devengados de diciembre de 2019 (correspondiente al período 1/10/2019 al 31/12/2019).

CLÁUSULA SEGUNDA. Establecer que a los efectos del pago proporcional de cada cuota de pesos mil seiscientos ochenta y siete con cincuenta centavos (\$1.687,50), se tendrán en cuenta las inasistencias registradas para cada período definido en la CLÁUSULA PRIMERA de este reglamento, determinándose que una inasistencia implica el pago del 75% de la cuota y dos inasistencias implican el pago del 50% de la cuota.

CLÁUSULA TERCERA. Determinar que la ocurrencia de tres o más inasistencias, en cada uno de los períodos definidos en la CLÁUSULA PRIMERA, hará perder al agente el derecho a percibir la cuota del complemento para el período que se trate.

CLÁUSULA CUARTA. Establecer que a los efectos del pago del COMPLEMENTO POR CALIDAD Y CONTINUIDAD DEL SERVICIO, no serán consideradas inasistencias las licencias por descanso anual, por maternidad, paternidad, alimentación y cuidado de hijo, por adopción, donación de órganos y piel, por violencia contra la mujer, por duelo familiar, licencias por enfermedad profesional, por accidente de trabajo, enfermedades contempladas en el 10° Clasificador Internacional de Enfermedades de la Organización Mundial de la Salud bajo la siguiente codificación: C00 al D48 (Tumores), I21 a I77 (enfermedades isquémicas del corazón), O.00 a O99 (del embarazo, parto u puerperio) y licencia gremial asimilable a la del artículo 57 de la Ley N° 10430, reglamentado por Decreto N° 4161/96 apartado II y III.



GOBIERNO DE LA PROVINCIA DE BUENOS AIRES
2019 - Año del centenario del nacimiento de Eva María Duarte de Perón

Hoja Adicional de Firmas
Anexo

Número:

Referencia: Anexo 9- Complemento Calidad y Cont del Servicio 2019

El documento fue importado por el sistema GEDO con un total de 2 pagina/s.